



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลนาวัง
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

www.nawong.go.th

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการ ปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดาเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่าประกอบ กับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมี ส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้เพื่อให้การดาเนินการ ดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่งจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาวิ่งให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็น นโยบายระดับชาติ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่ง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ: การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศ ทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ ทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตาม

รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
 - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
 - ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
 - ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
 - ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ
กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑.การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น - โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล - โครงการแห่เทียนเข้าพรรษาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม - กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	-
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการของอบต.ตามช่องทางต่างๆ	-	-	-	-	-
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น - โครงการทำความสะอาดหรือปลูกต้นไม้บริเวณตำบลนาวัง - โครงการป้ายณรงค์ห้ามทิ้งขยะ	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความปลอดภัยสุจริต - โครงการเยาวชนรุ่นใหม่รวมใจต้านภัยยาเสพติด	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความปลอดภัยสุจริต - โครงการเยาวชนรุ่นใหม่รวมใจต้านภัยยาเสพติด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ - โครงการเยาวชนรวมใจอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ - โครงการเยาวชนปลูกป่า	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตนาารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรมประกาศเจตนาารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ - โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อวิจัยประเมินผลและพัฒนาาระบบต่างๆ	-	-	-	-	-
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละชั้น เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระยหะเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - กิจกรรมการมอบอำนาจ อนุมัติ สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่พนักงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาเวียง</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาเวียง</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>- กิจกรรมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	-	-	-	-	-
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>- กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาเวียง</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>- กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาเวียงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้	๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน - กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความ คิดเห็นของประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น - กิจกรรมจัดประชาคมจัดทำแผน	-	-	-	-	-
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก - กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเวียง	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้อง เรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้ รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ - กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์ รับทราบ	-	-	-	-	-
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ - การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผน	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน - การแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	-
	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน - การแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน - การแต่งตั้งประชาชนเป็นกรรมการ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - กิจกรรมการจัดทำรายงานและการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
		๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง - กิจกรรมเผยแพร่ข่าวสารการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ - กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ	-	-	-	-	-
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย - กิจกรรมให้ตัวแทนชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-
		๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ - โครงการศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด - กิจกรรมสภา อบต. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมประชาสัมพันธ์การเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - การทำบันทึกข้อตกลงกับส่วนราชการเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจําขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก ประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแกร่งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพหุมิติขอ

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลนาเวียงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานส่วนตำบล ยึดถือปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.นาเวียง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๓ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเกิดจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจําขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแห่เทียนเข้าพรรษาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ประเพณีแห่เทียนพรรษาเป็นประเพณีปฏิบัติของชาวพุทธที่ได้กระทำมาตั้งแต่ครั้งพุทธกาลเหตุที่ทำให้เกิดประเพณีเพราะสมัยก่อนมีภิกษุได้เดินไปเหยียบย่ำข้าวกล้าในนาของชาวบ้านทำให้ได้รับความเดือดร้อนดังนั้นพระพุทธเจ้าจึงได้อนุญาตให้ภิกษุสามเณรอยู่จำพรรษาที่วัดเป็นเวลา ๓ เดือน คือในช่วงวันแรมหนึ่งค่ำเดือนแปดถึงวันขึ้นสิบห้าค่ำเดือน ๑๑ ซึ่งเป็นช่วงสิ้นฤดูการเก็บเกี่ยวของชาวบ้านพอดีในช่วงเข้าพรรษานี้ประชาชนจะนำเทียนไปถวายเพราะเชื่อว่าถวายเทียนพรรษาเป็นผลให้บังเกิดความเฉลียวฉลาด มีปัญญาเฉียบแหลมสำหรับการแห่เทียนพรรษาของชาวตำบลนั้น ถือว่าเป็นประเพณีทางศาสนาซึ่งมีความเจริญในพุทธศาสนาวัฒนธรรมและประเพณีมาเป็นเวลายาวนาน เป็นการแสดงออกถึงการยึดมั่นสืบสานงานบุญทางพุทธศาสนาอย่างเคร่งครัดเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นตั้งแต่อดีต-ปัจจุบัน แสดงถึงวิถีชีวิตของชุมชนการมีส่วนร่วมของชุมชนแสดงให้เห็นถึงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และความสามัคคีของคนในชุมชน งานแห่เทียนพรรษาเป็นงานที่ทำให้ประชาชนในชุมชนได้มีโอกาสได้ร่วมส่งเสริมและสืบสานพระพุทธศาสนา และร่วมกันอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เพราะเป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด โดยมีอำนาจหน้าที่ที่กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ดังนี้

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

(๘) บำรุงศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นที่มีมาแต่โบราณให้ยังคงอยู่กับคนไทยตลอดไป

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพนมไพรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

๓.๓ เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีของคนในชุมชนและประชาชนจะได้ร่วมกันทำบุญ

๓.๔ เพื่อปลูกฝังค่านิยมอันดีงามให้กับเด็กเยาวชนและประชาชน ในการอนุรักษ์ประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลนาเวียงเข้าร่วมโครงการแห่เทียนพรรษา ทั้ง ๙ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดใสกระดาน ตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหิวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันเข้าพรรษา (ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดโสภณธารนันทาราม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมเข้าวัด ทำบุญในวันสำคัญต่างๆ และร่วมฟังพระธรรมเทศนา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้เหล็ก มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้เหล็กได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการของอบต.ตามช่องทางต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานที่ให้บริการกับประชาชนในทุกด้าน ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการและรับประโยชน์จากการใช้บริการ จึงต้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ ของ อบต. ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ ของอบต.ให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง

๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง, บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.นาเวียง, บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้านในตำบลนาเวียง และหอกระจายข่าวทุกหมู่บ้านในตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นปัจจัยที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ ประหยัด มีประสิทธิผล และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด ความเสียหาย ไม่ว่าจะในรูปแบบของความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความสูญเสียจากการใช้ทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต การควบคุมภายในเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกคนในองค์กรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนั้นๆ อบต.นาเวียงจึงจัดให้มีกิจกรรมควบคุมภายในทุกปีงบประมาณ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติภารกิจประจำวันของพนักงานเจ้าหน้าที่และเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการควบคุมกำกับปฏิบัติงานภายในองค์กรซึ่งผู้บริหารต้องรับผิดชอบ

๓.๒ เป็นระบบที่กำกับให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ตามระเบียบ/กฎหมาย

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

ควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการทำความสะอาดหรือปลูกต้นไม้บริเวณตำบลนาวิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้วได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชนให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์ จึงได้จัดทำโครงการทำความสะอาดหรือปลูกต้นไม้บริเวณตำบลนาวิ้ว โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลนาวิ้ว ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืนต่อไป

๓.๒ เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้วเป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลนาวิ้วเข้าร่วมโครงการทำความสะอาดหรือปลูกต้นไม้บริเวณตำบลนาวิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะตำบลนาวิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม

- ๖.๓ ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่วง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนตำบลนาข่วงเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

๑๐.๒ ประชาชนตำบลนาข่วงได้ร่วมกันทำความสะอาด ปลูกต้นไม้ และดูแลรักษาต้นไม้ รวมทั้งมีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโต และอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

๑๐.๓ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการทำป้ายรณรงค์ห้ามทิ้งขยะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหากลิ่นเหม็นจากขยะมูลฝอยสร้างความรำคาญให้แก่ชุมชนพักอาศัย แหล่งน้ำเน่าเสียจากการที่ขยะมูลฝอยมีอินทรีย์สารเน่าเปื่อยปะปนอยู่ เป็นอันตรายต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์และสัตว์น้ำ รวมทั้งผลเสียในด้านการใช้แหล่งน้ำเพื่อการนันทนาการ เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคและสัตว์น้ำโรคต่างๆ เช่น หนู แมลงวัน เป็นต้น การกำจัดมูลฝอยที่ไม่ถูกหลักวิชาการจะสร้างความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้ที่อาศัยข้างเคียง รวมทั้งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชน ทำให้ชุมชนขาดความสะอาด สวยงามและเป็นระเบียบ และไม่อยู่อาศัย องค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง มีหน้าที่หนึ่งที่ต้องทำในเขตรับผิดชอบการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ ตลอดจนแม่น้ำลำคลองและทางระบายน้ำ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่ เนื่องจากยังมีประชาชนทิ้งขยะไม่เป็นที่ ไม่ทิ้งในภาชนะที่จัดไว้ให้ ทิ้งลงถนน สร้างความสกปรกให้กับพื้นที่หรือทางสาธารณะ จึงจัดให้มีโครงการทำป้ายรณรงค์ห้ามทิ้งขยะ เพื่อความสะอาดและน่าอยู่อาศัยในตำบลนาุ้ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลนาุ้ง ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม โดยการทิ้งขยะในที่ที่ควรทิ้ง

๓.๒ เพื่อความสะอาดและน่าอยู่อาศัยในตำบลนาุ้ง

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้งเป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลนาุ้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณพื้นที่ตำบลนาุ้งที่มีการลักลอบทิ้งขยะ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ

๖.๒ ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับติดตั้งแผ่นป้าย

๖.๓ ดำเนินโครงการและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนตำบลนาุ้งเกิดจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ ต้านภัยยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ และกำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติดและได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบแผนที่ ๓ แผนการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างระบบป้องกัน ฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

เด็กและเยาวชน เป็นเป้าหมายของขบวนการยาเสพติด เนื่องจากเป็นวัยที่เอื้อต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งปัจจัยจากตนเอง คือ เป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ อยากทดลอง ต้องการเรียกร้องความสนใจ ต้องการค้นหาสร้างตัวตน สร้างการยอมรับ มีแรงผลักดันทางอารมณ์สูง กล้าเสี่ยง กล้าทำสิ่งท้าทาย นอกจากนี้ นักค้ายาเสพติดต่างมองว่า เยาวชนส่วนใหญ่มีเงิน จึงมีความมั่นใจว่าการค้ายาเสพติดกับเยาวชนนั้น จะทำให้มีลูกค้าอยู่เสมอ จากสถิติค้ายาเสพติดพบว่า เด็กและเยาวชนที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเริ่มมีอายุน้อยลง ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเรียนรู้วิธีป้องกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชน เพื่อจะได้สามารถร่วมมือกันปกป้องเด็กและเยาวชนจากปัญหายาเสพติด จึงควรให้มีการจัดโครงการ “เยาวชนรุ่นใหม่ ต้านภัยยาเสพติด” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้เด็กและเยาวชนได้รับรู้รับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายเด็กและเยาวชนในการป้องกันและแก้ไขต่อต้านยาเสพติด

๓.๓ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้สามารถป้องกันตนเองไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลนาวิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่วง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนตำบลนาข่วงมีภูมิคุ้มกันยาเสพติดและได้รับรู้รับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนตำบลนาข่วงรู้จักป้องกันตนเองไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนร่วมใจ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

๒. หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมเป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าวิถีชีวิตที่ชุมชนและท้องถิ่นต่างๆ ได้พัฒนาและสร้างสรรค์ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินชีวิต โดยแสดงออกในรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในรูปแบบของวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญา ศิลปะการแสดง ฯลฯ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้คนในชุมชนท้องถิ่นเกิดความตระหนัก มีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูเผยแพร่และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และคุณค่าความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยม และความเป็นไทย ในปัจจุบันวัฒนธรรมท้องถิ่นถูกละเลยและมีการถ่ายทอดไปสู่คนรุ่นใหม่ น้อย เช่น การแต่งกาย ภาษาพูด รวมทั้งประเพณีและวิถีชีวิตที่ดั้งเดิม ท่ามกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ วัฒนธรรม ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา หากมรดกทางวัฒนธรรม ที่มีความแตกต่างหลากหลายกันในพื้นที่ ไม่ได้รับการสืบสานและอนุรักษ์ฟื้นฟูรวมถึงการพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าทางสังคมและจิตใจทำให้คุณค่าทางมรดกวัฒนธรรมลดน้อยไปจนแทบจะสูญหาย วัฒนธรรมวิถีชีวิตที่เกิดขึ้นจากการสั่งสมองค์ความรู้ในแต่ละท้องถิ่นมีลักษณะโดดเด่นที่แตกต่างกันไปตามสภาพพื้นที่ ในแต่ละพื้นที่ที่มีภูมิปัญญาหลากหลาย ควรที่จะได้รับการถ่ายทอดเยาวชนรุ่นหลังสืบไป การอนุรักษ์เป็นหนทางหนึ่งที่ยั่งยืน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนให้ดำรงอยู่ในท้องถิ่น

การเรียนรู้ภูมิปัญญาให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้สืบทอด ภูมิปัญญาจากผู้รู้ในชุมชน เพื่อให้เยาวชนสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ ถ่ายทอดประมวลผล ตลอดจนสนับสนุนให้เยาวชนและชุมชนโดยตระหนักถึงความสำคัญของชุมชน มีความเข้าใจรากเหง้า ความเป็นวัฒนธรรม แบ่งปัน เกื้อกูลช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีการศึกษาเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิต ชุมชนภูมิปัญญาพื้นบ้าน ที่มีมาช้านาน บนพื้นฐานของธรรมชาติที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกันกับวิถีชีวิตชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง เล็งเห็นคุณค่าทางวัฒนธรรมท้องถิ่นที่กำลังจะสูญหาย จึงจัดโครงการเยาวชนร่วมใจ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทยขึ้น เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้ดำรงอยู่รักษา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาอันเป็นอัตลักษณ์เฉพาะตัว เพื่อให้ชุมชนแข็งแรงมีรากแก้ว ไม่ถูกกลืนไปกับกระแสโลกาภิวัตน์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กเยาวชนในท้องถิ่นเกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กเยาวชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชนตำบลนาวิ้ว
๕. พื้นที่ดำเนินการ
ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว
๖. วิธีดำเนินการ
จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน
๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน
๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๒๕,๐๐๐ บาท
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 - ๑๐.๑ ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป
 - ๑๐.๒ เด็กเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย
 - ๑๐.๓ เด็กเยาวชนในท้องถิ่นได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนปลูกป่า

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชน ให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์ จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนปลูกป่า โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลนาเวียง ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืนต่อไป

๓.๒ เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงเป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย

เยาวชนในตำบลนาเวียงเข้าร่วมโครงการเยาวชนปลูกป่า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม

๖.๓ ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ

๖.๔ ดำเนินโครงการและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่วง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เยาวชนตำบลนาข่วงเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

๑๐.๒ เยาวชนตำบลนาข่วงได้ร่วมกันทำความสะอาด ปูกลต้นไม้ และดูแลรักษาต้นไม้ รวมทั้งมีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

๑๐.๓ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้จึงให้มีการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้มีระบบการบริหารงานที่ต่อต้านการทุจริต สามารถบูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรและหน่วยงานในทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้ให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ต่อการบริหารงานที่ต่อต้านการทุจริต สามารถบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรและหน่วยงานในทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ต้องการให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ อีกทั้งยังคุ้มครองสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้ยึดหลักว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ทำให้การใช้อำนาจของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงมีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนตำบลนาเวียงและผู้สนใจทั่วไปทราบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาเวียงและผู้สนใจทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ประชาชนตำบลนาเวียงและผู้สนใจทั่วไปทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนตำบลนาเวียงและผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อวิจัยประเมินผลและพัฒนาระบบต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเพื่อประเมินผลระดับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน การศึกษาประเมินผลมีความมุ่งหมายที่จะประเมินผลระดับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวั้ง ที่เน้นการประเมินผลเชิงระบบ เพื่อให้เห็นถึงความเชื่อมโยงขององค์ประกอบในระบบบริการประชาชน นอกจากนั้น ยังได้ทำการประเมินผลสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาศักยภาพและปรับปรุงระบบการให้บริการเพื่อยกระดับคุณภาพบริการและใช้เป็นแนวทางวางแผนปรับปรุงการให้บริการขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลระดับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรปกครอง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาวั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาวั้ง

๖. วิธีดำเนินการ

ประสานงานกับมหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อทำการประเมินผลระดับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวั้ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาวั้ง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผลจากการศึกษาทำให้ทราบระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐.๒ ผลจากการศึกษาทำให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนต่อไป

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละชั้น เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระยะเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงมีนโยบายที่จะบริหารราชการให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งต้องการปรับปรุงการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่างหลวงให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นที่ต้องการของประชาชนและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการ สามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว มีความถูกต้อง สมบูรณ์

๑๐.๒ การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๐.๔ การบริหารและการบริการสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการประชาชน

๑๐.๕ ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูล รวมทั้งบทบาทอำนาจหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

๑๐.๖ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะในการให้บริการแก่ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมมอบอำนาจอนุมัติ สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่งจึงได้จัดกิจกรรมมอบอำนาจอนุมัติ สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาวิ่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่ง

๖. วิธีดำเนินการ

มอบอำนาจอนุมัติ สั่งการ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฎิรูประบอบราชการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่พนักงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงมีการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่พนักงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงผู้มีความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลนาเวียง
๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี

๖.๒ ดำเนินการลงคะแนนออกเสียง

๖.๓ ประกาศและยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่พนักงานดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้งมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้งมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร เพื่อให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามข้อตกลง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐเป็นหัวใจสำคัญของระบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและตามแนวคิดเรื่องนิติรัฐ สำหรับในส่วนที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการทำกิจการสาธารณะต้องใช้อำนาจในทางกฎหมาย ต้องมีการบริหารจัดการงบประมาณ และมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการดูแลรักษาใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงมีการจัดกิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมก่อนการตรวจสอบและจัดเตรียมเอกสารเพื่อรอรับการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงได้จัดกิจกรรมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ตอบสนองความประสงค์ของผู้ขอรับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ตอบสนองความประสงค์ของผู้ร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่างๆ
- ๖.๓ ประสานงานกับส่วนราชการในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน
- ๖.๔ แจ้งการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนผู้ขอร้องเรียนได้รับความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาร้องเรียน ร้องทุกข์ มีความพอใจใน
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขี้

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน
- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙วรรคหนึ่ง (๑) และ (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
- ๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง
- ๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสารดำเนินงานตามระเบียบการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
- ๑๐.๓ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑) และ (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงจะต้องมีการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและสามารถค้นหาข้อมูลต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- ๓.๓ เพื่อให้สามารถค้นหาข้อมูลต่างๆ ได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง
- ๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาเว็บไซต์ ทำการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนนาเวียง มาออกแบบและสร้างฐานข้อมูล ดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศ ทดสอบและแก้ไขข้อผิดพลาดของระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาขึง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
- ๑๐.๒ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้วจึงจัดกิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้วเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงาน การให้บริการ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้วให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดประชาคมจัดทำแผน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงได้จัดกิจกรรมจัดประชาคมจัดทำแผน เน้นการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้รับทราบและร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
- ๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมการจัดทำแผน
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
- ๖.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
- ๖.๔ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๗ จัดทำร่างแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง
- ๙.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- ๑๐.๓ ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
- ๑๐.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
- ๑๐.๖ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน มีความสำคัญสำหรับส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ มาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพราะในการบริหารราชการ หรือการให้บริการของส่วนราชการนั้นผลงานจะเป็นสิ่งที่ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ขึ้นอยู่กับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ซึ่งการแสดงออกโดยผ่านกระบวนการร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะสามารถเป็นเครื่องชี้วัดการปฏิบัติงาน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานใดปฏิบัติงานเป็นที่พึงพอใจของประชาชนมาก ย่อมมีโอกาสถูกตำหนิติเตียนจากประชาชนน้อย นอกจากเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อเสนอแนะของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ แล้ว ยังมีเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนของประชาชนที่เกิดจากความไม่เป็นธรรมในสังคม หรือเกิดการกรณีพิพาทระหว่างประชาชนด้วยกันเอง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ตอบสนองความประสงค์ของผู้ร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน

๖.๒ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่างๆ

๖.๓ ประสานงานกับส่วนราชการในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน

๖.๔ แจ้งการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่วง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนผู้ขอร้องเรียนได้รับความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ มีความพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่วง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน มีความสำคัญสำหรับส่วนราชการหน่วยงานต่างๆ มาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพราะในการบริหารราชการ หรือการให้บริการของส่วนราชการนั้นผลงานจะเป็นสิ่งที่ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ขึ้นอยู่กับปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ซึ่งการแสดงออกโดยผ่านกระบวนการร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะสามารถเป็นเครื่องชี้วัดการปฏิบัติงาน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานใดปฏิบัติงานเป็นที่พึงพอใจของประชาชนมาก ย่อมมีโอกาสถูกตำหนิติเตียนจากประชาชนน้อย นอกจากเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อเสนอแนะของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ แล้ว ยังมีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของประชาชนที่เกิดจากความไม่เป็นธรรมในสังคม หรือเกิดการกรณีพิพาทระหว่างประชาชนด้วยตนเอง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณา ดำเนินการให้ลุล่วงไปและรายงานให้เจ้าของเรื่องทราบภายในทันที

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตอบสนองความประสงค์ของผู้ร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน

๖.๒ ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่างๆ

๖.๓ ประสานงานกับส่วนราชการในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ประชาชนผู้xorเรียนได้รับความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเรื่องรารเรียน ร้องทุกข์ มีความพอใจใน
การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงได้จัดกิจกรรมจัดประชาคมจัดทำแผน เน้นการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้รับทราบและร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน

๓.๕ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๓.๗ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เตรียมการจัดทำแผน

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม

๖.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม

๖.๔ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม

๖.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๗ จัดทำร่างแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๙.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑๐.๓ ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม

๑๐.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจะได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๑๐.๖ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม : การแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

๒. หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งมีคณะกรรมการฯ จากภาคประชาชน ซึ่งได้แก่ผู้แทนประชาคม เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการช่วยในการติดตามและประเมินผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจากผู้แทนประชาคม เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๓.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
- ๓.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น
- ๓.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖.๒ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง

๙.๒ คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง ใช้การติดตามและประเมินผล เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน ได้หลายแนวทาง ดังนี้

๑๐.๑ จัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาุ้ง สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่า กิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่

๑๐.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำรายงานและการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว ข้อ ๕ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้ว เสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของหน่วยงานรับตรวจหรือส่วนงานย่อยมีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำรายงานของหน่วยรับตรวจหรือส่วนงานย่อยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนงานทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ

- ฝ่ายบริหารทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน
- ผู้บริหารสูงสุดมอบหมายอย่างเป็นทางการให้มีผู้รับผิดชอบแนบชุดในการจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยควรมอบหมายให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วม
- ผู้บริหารแต่ละระดับสามารถมอบหมาย กระจายอำนาจหน้าที่ให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลในส่วนของตนร่วมรับผิดชอบในการจัดวางระบบการควบคุมภายในได้ตามความเหมาะสม

๖.๒ กำหนดขอบเขตงานที่จะประเมินของแต่ละส่วนงาน

- ผู้ได้รับมอบหมายเริ่มต้นโดยการประเมินการควบคุมภายในที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยควรใช้วิธีประเมินตนเอง

- การประเมินตนเองในระดับส่วนงาน เริ่มด้วยการระบุงานที่ต้องการประเมิน (ซึ่งอาจเป็นกระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/งาน/โครงการที่สำคัญต่อการบรรลุภารกิจและวัตถุประสงค์หลักของส่วนงาน) รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญเพื่อใช้ประกอบการประเมินการควบคุม

๖.๓ การประเมินการควบคุมของแต่ละส่วนงาน

- ประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม เพื่อพิจารณาผลกระทบที่มีต่องานที่เลือกมาประเมินการควบคุม

- การประเมินการควบคุมของงานที่เลือกมาให้ประยุกต์ใช้

๖.๔ จัดทำแผนปรับปรุงและรายงานการควบคุมภายใน

- แต่ละส่วนงานนำผลการประเมินการจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
- เสนอแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร

๖.๕ จัดวางระบบการควบคุมภายใน/ปรับปรุงการควบคุมภายใน

- สื่อสารและแจ้งการปรับปรุงให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้ถือปฏิบัติอย่างเป็นทางการ
- ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในโดยผู้บังคับบัญชาหรือผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

- ประเมินผลการควบคุมภายในด้วยตนเอง และโดยผู้ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้บริหารและส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่วง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้

๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน และต้องมีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ เพื่อให้การจัดวางระบบควบคุมภายในดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน โดยให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน แล้วจัดส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

๔. เป้าหมาย

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนงานทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน แล้วจัดส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และส่วนงานทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานตามภารกิจเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข่าวสารการบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง บทบาทสำคัญคือการขับเคลื่อนภารกิจด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงให้ดำเนินการไปสู่เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างละเอียด รอบคอบ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ต่างๆ และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใต้เงื่อนไขของกรอบเวลา

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข่าวสารการบริหารงานบุคคลทั้งสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล ให้ผู้สนใจและส่วนราชการต่างๆ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารโดยทั่วกัน เพื่อการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ตรงตามตำแหน่ง

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการบริหารงานบุคคล ให้ผู้สนใจและส่วนราชการต่างๆ ได้รับทราบ

๒.๒ เพื่อการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ตรงตามตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลนาเวียง ประชาชนทั่วไป และส่วนราชการต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงและส่วนราชการต่างๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดประกาศข่าวสารการบริหารงานบุคคล ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖.๒ ประกาศข่าวสารการบริหารงานบุคคลบนเว็บไซต์ www.nawong.go.th

๖.๓ ส่งประกาศการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลไปยังส่วนราชการต่างๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
ผู้ช่วยนักบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล ให้ผู้สนใจและส่วนราชการต่างๆ ได้รับทราบ

๑๐.๒ การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ตรงตาม
ตำแหน่ง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๘/๕ วรรคห้า ซึ่งกำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี กับทั้งให้ประกาศรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ และพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๘/๕ วรรคห้า นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่งจึงขอประกาศผลการดำเนินงาน การจัดทำงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยได้ปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่ง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศผลการดำเนินงาน การจัดทำงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่ง

๖. วิธีดำเนินการ

ติดประกาศรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ่ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงาน การจัดทำงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณโดยทั่วกัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ตัวแทนชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการตรวจการจ้างเป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญ ที่จะบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้และเข้าใจในเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงจึงมีการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนที่มีความรู้ มีส่วนร่วมในการตรวจงานจ้างโครงการต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานพัสดุ ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ผู้แทนชุมชนได้มีส่วนร่วมตรวจการจ้างงานโครงการต่างๆ ในหมู่บ้านของตนเอง

๔. เป้าหมาย

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินโครงการ หมู่ ๑-๙ ตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

(๑) ผู้รับจ้างมีหนังสือส่งงานถึงหน่วยงานเจ้าของสัญญา (ผู้ว่าจ้าง) หรือผู้ควบคุมงาน

(๒) ผู้ควบคุมงาน ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง ก่อนบันทึกเสนอถึงประธานกรรมการตรวจการจ้าง

(๓) ประธานกรรมการตรวจการจ้าง นัดวันเวลาสถานที่ทำการตรวจการจ้างแจ้งให้กรรมการตรวจการจ้างทุกท่านทราบ

(๔) กรรมการตรวจการจ้างทุกท่าน ลงนามรับทราบวัน เวลา สถานที่ ทำการตรวจรับ และไปทำการตรวจรับตามกำหนด

(๕) เห็นว่าการส่งงานถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามรูปแบบ และข้อกำหนดสัญญา ลงนามในใบรับรองผลการปฏิบัติงาน โดยอย่างน้อย ๒ ฉบับ ให้ผู้รับจ้าง ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ฉบับ (หากจะให้สะดวกไม่มีปัญหาทางปฏิบัติ ผู้ควบคุมงานควรเก็บไว้ ๑ ฉบับ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ ฉบับ เพื่อเก็บแนบเรื่อง ๑ ฉบับ และส่งไปเบิกจ่ายเงินอีก ๑ ฉบับ)

(๖) กรณี ผลงานที่ส่งมอบไม่เป็นไปตามรูปแบบและข้อกำหนดสัญญา แจ้งให้ผู้รับจ้างแก้ไข รายงานให้หน่วยงานผู้จัดทำสัญญาทราบหรือสั่งการแล้วแต่กรณี

(๗) มติของคณะกรรมการตรวจการจ้างให้ถือมติเอกฉันท์ (ไม่ใช่เสียงข้างมาก) กรณีกรรมการตรวจการจ้างบางคนทำความเห็นแย้งไว้ ให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาสั่งการ ถ้าสั่งการให้รับก็ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจรับ และลงนามในใบรับรองผลการปฏิบัติงานต่อไป

(๘) การตรวจการจ้างโดยปกติต้องตรวจสอบทั้งปริมาณและคุณภาพกล่าวคือ

- ปริมาณ ตรวจสอบว่าทำงานได้ปริมาณครบถ้วนถูกต้อง ปริมาณงานจริงกับที่ขอส่งงานตรงกันหรือไม่

- คุณภาพ ตรวจสอบว่าวัสดุที่นำมาใช้ได้มาตรฐานตามที่กำหนดหรือไม่ หากต้องทดลองผลทดลองต้องใช้ได้ การตรวจการจ้างจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อการส่งมอบงานได้ทั้งปริมาณและคุณภาพ จึงจะรับงานและส่งเบิกจ่ายเงินค่างานต่อไปได้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้าง ท่านละ ๕๐๐ บาท ต่อหนึ่งโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นักวิชาการพัสดุ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้การบริหารงานพัสดุ ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้แทนชุมชนได้แสดงศักยภาพร่วมตรวจการจ้างงานโครงการต่างๆ ในหมู่บ้านของตนเอง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพิ่มพูนความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.นาเวียง ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๓.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

แหล่งศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน
- ๖.๓ เดินทางไปศึกษาดูงาน ตามกำหนดการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของ อบต.นาเวียง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากร อบต.นาเวียง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓ มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๑๐.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสภา อบต.ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

กลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาตลอดจนมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการประจำ สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน โดยมีสภาเป็นฝ่ายที่ทำหน้าที่ในด้านนิติบัญญัติ การควบคุมการบริหาร และการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ อีกทั้งฝ่ายสภายังมีบทบาทในเชิงความสัมพันธ์กับประชาชน โดยเป็นผู้ที่จะสะท้อนปัญหาความต้องการและความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงเป็นตัวกลางในการเชื่อมข้อมูลข่าวสารระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้สภาท้องถิ่นเป็นกลไกการทำงานที่มีคุณภาพ

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียง

๖. วิธีดำเนินการ

การตั้งกระทู้ถาม การแปรญัตติ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะผู้บริหารและสภา อบต.นาเวียง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเฝ้าระวังการทุจริต สร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาวัง www.nawong.go.th

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเฝ้าระวังการทุจริต บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาวัง www.nawong.go.th

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการเฝ้าระวังการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

- มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : การทำบันทึกข้อตกลงกับส่วนราชการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคประชาชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้กลไกภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ ตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จังหวัดเพชรบุรีจึงจัดให้มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างส่วนราชการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดเพชรบุรี ต่อต้านการทุจริต ให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคประชาชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดเพชรบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

พัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวิ้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ การบริหารงานเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม